

Cesena, 14 febbraio 2025

AVVISO DI SELEZIONE APPRENDISTA MANUTENTORE IMPIANTI ELETTRICI

1 – Competenze richieste

L'azienda si occupa della manutenzione di impianti elettrici a servizio sia edifici pubblici (scuole, musei, biblioteche, parchi, giardini e cimiteri) sia di parcheggi meccanizzati e sistemi per la sosta a pagamento, sia impianti per la produzione di energia rinnovabile. Sono richieste capacità tecnico-pratiche, relazionali, organizzative.

2 – Inquadramento e trattamento retributivo

- Contratto di apprendistato professionalizzante finalizzato al conseguimento della qualifica professionale di **“tecnico manutentore impianti elettrici” LIVELLO CS**
- Tempo part-time 36 (trentasei) ore settimanali ripartito su 6 giorni/settimana

La dinamica retributiva è riportata nella tabella seguente:

<i>Inquadramento della qualificazione da conseguire</i>	<i>Primo anno dalla data di assunzione per 12 mesi</i>	<i>Secondo anno dal 13° al 24° mese</i>	<i>Terzo anno dal 25° al 36° mese (termine del periodo di apprendistato)</i>
Gruppo B	86% retribuzione prevista dal CCNL Eletticità per il livello CS	90% retribuzione prevista dal CCNL Eletticità per il livello CS	96% retribuzione prevista dal CCNL Eletticità per il livello CS

Al termine del periodo di apprendistato, l'azienda potrà valutare la progressione al livello B2 o proseguire il rapporto di lavoro nel livello CS.

3- Durata

- Al termine del periodo di formazione, coincidente con il termine del rapporto di apprendistato, le parti del contratto individuale potranno recedere dando un preavviso, ai sensi di quanto disposto dall'art. 2118 cod. civ., di 15 giorni. Qualora non sia data disdetta a norma dell'art. 2118 cod. civ. il rapporto prosegue come ordinario rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio ai fini degli istituti di legge e di contratto.
- È previsto un periodo di prova ai sensi del CCNL Eletticità pari a 3 mesi di calendario.

4 - Requisiti di partecipazione

4.A - REQUISITI GENERALI e SOGGETTIVI:

- Requisiti soggettivi per poter accedere all'assunzione con contratto di apprendistato:
 - età compresa tra i 18 anni e i 29 anni, requisito che deve essere verificato alla data di effettiva assunzione con contratto di apprendistato, che prevedibilmente potrà avvenire entro il 30/06/2025;
 - percettore di Naspi alla data di assunzione, che prevedibilmente potrà avvenire entro il 30/06/2025;i due parametri soggettivi sono alternativi fra loro;
- Ulteriore requisito soggettivo: non avere conseguito la qualifica di manutentore impianti elettrici in precedenti rapporti di lavoro;
- Idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni connesse al posto (Energie per la Città S.R.L. si riserva di esperire appositi accertamenti al momento dell'assunzione in servizio);
- Godimento dei diritti civili e politici;
- Non essere in alcuna delle condizioni previste dalle leggi come cause ostative per la costituzione del rapporto di lavoro;
- Possedere la cittadinanza italiana o, in alternativa, cittadinanza di stato membro dell'Unione Europea, a condizione che il Cittadino UE sia in possesso dei medesimi requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana;
- Non aver riportato condanne penali che escludano dall'elettorato attivo o passivo e non essere stati destituiti dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione;
- Essere in regola nei riguardi degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare;
- Per i cittadini degli stati membri dell'UE sarà richiesta un'adeguata conoscenza della lingua italiana.

4.B - REQUISITO SPECIFICO:

4.B.1 - non avere effettuato periodi di apprendistato superiori a 12 (dodici) mesi nella qualifica da conseguire, presso altre aziende o enti, che non siano separati da interruzioni superiori a 12 mesi rispetto alla data di scadenza del presente avviso;

4.B.2 – possesso di patente di guida di categoria B;

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande e devono permanere alla data effettiva di assunzione presso Energie per la Città S.r.l.

5 - Criteri di valutazione

Energie per la Città Srl, sulla base di una procedura comparativa, valuterà i candidati attribuendo i seguenti punteggi massimi:

5.1 – CURRICULUM VITAE: massimo 10 punti

5.2 – COLLOQUIO massimo 10 punti

Totale 20 punti

Nella valutazione del curriculum sarà data rilevanza ai seguenti aspetti attinenti i settori e il profilo richiesto:

a - Esperienze professionali e formazione connesse con la mansione da svolgere
b - Altra formazione non connessa con la mansione da svolgere
c - Altre esperienze e attitudini generali

6 – Procedura

a) Coloro che intendono partecipare alla selezione devono presentare domanda entro e non oltre l'ora e la data di scadenza sottoindicata. La domanda alla selezione, redatta in carta semplice secondo lo schema che viene allegato al presente avviso, deve essere trasmessa secondo una delle seguenti modalità:

- spedita al seguente indirizzo: "Energie per la Città S.R.L., Via Aldini, 50 - 47521 – Cesena", a **mezzo raccomandata con avviso di ricevimento** o altra forma di recapito autorizzato, recante la dicitura "**contiene domanda di ammissione per la SELEZIONE APPRENDISTA MANUTENTORE IMPIANTI ELETTRICI**". La domanda dovrà pervenire a Energie per la Città S.R.L. **entro le ore 10,00 del giorno 18 marzo 2025**. Le domande pervenute successivamente, anche se spedite entro l'ora e la data di scadenza, non saranno prese in considerazione ai fini della selezione.

OPPURE

- **consegnata a mano** in busta chiusa, **entro le ore 10,00 del giorno 18 marzo 2025**, recante la dicitura "**contiene domanda di ammissione per la SELEZIONE APPRENDISTA MANUTENTORE IMPIANTI ELETTRICI**", direttamente agli uffici di Energie per la Città S.R.L. (siti in Via Aldini, 50 - 47521 – Cesena, negli orari di apertura: dal lunedì al venerdì dalle 9,00 alle 13,00). In caso di consegna a mano, farà fede la ricevuta rilasciata da Energie per la Città S.R.L.;

OPPURE

- **trasmessa tramite PEC**, **entro le ore 10,00 del giorno 18 marzo 2025** all'indirizzo direzione@pec.energieperlacitta.it, avente per oggetto la dicitura "**contiene domanda di ammissione per la SELEZIONE APPRENDISTA MANUTENTORE IMPIANTI ELETTRICI**". Le domande e i relativi allegati trasmessi mediante PEC saranno ritenuti validi solo se inviati nei formati pdf, tiff o jpeg, senza macroistruzioni o codici eseguibili.

b) La mancata presentazione della domanda entro le ore 10,00 del giorno 18 marzo 2025 comporterà l'esclusione dalla selezione. A tal fine non farà fede la data di spedizione della domanda, bensì l'ora e la data di effettivo arrivo della stessa a Energie per la Città S.R.L.

c) Energie per la città S.R.L. non assume responsabilità né per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato, né per eventuali disguidi postali o informatici, comunque, imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore. Le domande trasmesse con modalità diverse da quelle indicate saranno considerate irricevibili.

d) Alla domanda di partecipazione, REDATTA UTILIZZANDO IL "MODELLO DOMANDA" allegato al presente avviso, che dovrà riportare tutte le indicazioni richieste, devono essere obbligatoriamente allegati i seguenti documenti:

1. fotocopia di un **documento di identità** o di riconoscimento in corso di validità;
2. **curriculum vitae**, predisposto preferibilmente secondo il formato europeo, debitamente sottoscritto, consistente nella chiara descrizione delle esperienze professionali e formative.
3. Modello C2 storico rilasciato dal Centro impiego non oltre 7 giorni dalla presentazione della domanda

e) Energie per la Città S.R.L. si riserva di chiedere ai partecipanti, successivamente alla presentazione della domanda, eventuali chiarimenti e/o integrazioni che ritenesse necessarie per la valutazione.

f) Energie per la Città S.R.L., a seguito di preselezione effettuata sulla base delle domande e dei curricula vitae pervenuti entro i termini, secondo i criteri e con le modalità prefissate dal presente avviso, formerà una graduatoria

tra i candidati che potranno accedere al colloquio orale. Saranno ammessi al colloquio orale un massimo di **10 candidati** tra coloro che avranno conseguito il punteggio maggiore in base ai criteri di valutazione prefissati al punto 5 e comunque non inferiore a **6 punti su 10 massimi**.

g) Ad ogni domanda sarà associato un “codice candidatura” che sarà comunicato al solo candidato e che potrà essere poi utilizzato anche nelle successive fasi di pubblicazione dei risultati della selezione.

h) Al termine della fase di preselezione, saranno pubblicati sul sito internet di Energie per la Città S.R.L. i riferimenti univoci delle candidature ammesse al colloquio orale, la data, l’ora e la sede in cui si terranno i colloqui.

i) Il colloquio orale avrà il fine di valutare le competenze tecnico-pratiche su temi attinenti il profilo da selezionare, le capacità relazionali ed organizzative di ciascun candidato ammesso.

j) Il punteggio conseguito nel colloquio orale sarà sommato con quello ottenuto nella valutazione del curriculum. Sarà quindi formulata la graduatoria definitiva tra coloro che hanno ottenuto un punteggio complessivo non inferiore a 12/20.

k) La mancata presentazione al colloquio equivarrà alla rinuncia alla selezione.


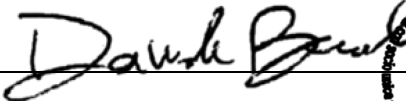
l) Energie per la Città S.R.L. potrà decidere di non inserire in graduatoria alcun candidato qualora ritenga che non vi siano soggetti idonei a ricoprire il profilo da selezionare.

m) Energie per la Città S.R.L. potrà decidere di avvalersi della graduatoria definitiva per 5 (cinque) anni dal termine delle selezioni, per incarichi attinenti a quello oggetto del presente avviso e determinando di volta in volta i termini dell’incarico in relazione alle esigenze e necessità organizzative.

n) La società si riserva la facoltà di revocare, sospendere o di rinviare la selezione ovvero di non procedere all’assunzione, in ragione di esigenze non valutabili al momento della pubblicazione dell’avviso, né prevedibili, nonché in applicazione di disposizioni di contenimento della spesa pubblica che impediscano, in tutto o in parte, l’assunzione del personale o per mancanza di disponibilità finanziarie della società.

L’Amministratore Unico

Ing. Davide Broccoli



Piano Anticorruzione, Codice Etico e di comportamento e Modello 231/01:

Si informa che Energie per la Città S.R.L. ha adottato un proprio Piano Anticorruzione, un Codice Etico e di comportamento e il Modello 231/01 (modello di organizzazione, gestione e controllo) pubblicati sul sito internet della società nella sezione “società trasparente”